

CHARTE DU RÉSEAU

CEASE

ENTREPRISES ET ORGANISATIONS
ENGAGÉES DANS LA LUTTE CONTRE
LES VIOLENCES CONJUGALES

Initiative portée en Belgique par pourlasolidarite.eu

Les **violences basées sur le genre** sont une violation des droits humains, qui restent sous-estimées et trop peu traitées. Si l'on se concentre sur les violences faites aux femmes, un chiffre est frappant : en Europe, **1 femme sur 3** a subi des violences physiques ou sexuelles au cours de sa vie, la plupart du temps par un conjoint ou ex-conjoint¹.

Cela signifie que chaque employeur.se a été, est ou sera en contact avec un.e collaborateur.rice victime de violences domestiques. Les personnes actives passant un tiers de leur temps au travail, **les employeur.se.s sont dans une position unique pour créer un environnement bienveillant** qui brise le silence autour de ce fléau.



Les violences basées sur le genre ne sont pas seulement physiques ou sexuelles, elles peuvent aussi être psychologiques, émotionnelles, économiques... Au-delà des impacts personnels et sociaux qu'elles peuvent avoir, ces formes de violence ont des **conséquences économiques**. En Europe, leur coût économique est estimé à 256 milliards d'euros par an².

Le mouvement #MeToo a illustré la nécessité de s'attaquer à ce problème. Conscient.e.s de la situation et en conformité avec le 5ème Objectif du Développement durable des Nations unies sur l'Égalité des genres, nous, en tant qu'employeur.se.s, croyons sincèrement que les entreprises ont une responsabilité et un rôle majeur à jouer dans la lutte contre les violences ayant lieu dans la sphère privée. Ainsi, nous lançons le **premier réseau européen d'organisations engagées contre les violences conjugales** avec le soutien de la Commission européenne.

¹ European Union Agency for Fundamental Rights, Violence against women, an EU wide survey, 2014, p.21.

² European Institute for Gender Equality, *Estimating the costs of gender-based violence in the European Union*, 2014, p.115.

En tant que membres du **réseau CEASE**, nous nous engageons à :

1. Comprendre ce que sont les violences basées sur le genre et leur portée, en chiffres et données qualitatives.
2. Sensibiliser sur ces violences au sein de nos propres organisations, auprès de nos pairs et parties prenantes ainsi qu'auprès du grand public.
3. Créer une culture égalitaire au sein de nos organisations.
4. Produire et/ou faire usage de politiques, outils, formations et process pour nos services RH, équipes de management et tou.te.s nos collaborateur.rice.s qui permettent d'apporter une réponse lorsque des salarié.e.s évoquent des violences dont ils.elles sont victimes.
5. Permettre aux salarié.e.s de parler ouvertement et promouvoir un environnement bienveillant pour nos collaborateur.rice.s victimes de violences.
6. Faciliter l'accès aux associations spécialisées qui peuvent soutenir les collaborateur.rice.s victimes de violences conjugales.
7. Développer un réseau de parties prenantes diverses (entreprises privées et publiques, associations, institutions publiques, syndicats) afin de travailler ensemble sur ce sujet.
8. Mesurer l'impact des actions prises pour soutenir les victimes de violences au sein de nos organisations et partager les résultats avec nos parties prenantes.

Quand les employeur.se.s reconnaissent l'impact des violences conjugales et informent leurs équipes des soutiens disponibles, cela contribue fortement à lever le tabou sur ces violences.



Le réseau CEASE

